

IL FUTURO DELLE PENSIONI E DELLE LIQUIDAZIONI DEI DIPENDENTI PUBBLICI

manovre correttive 2010/2011 e decreto salva-Italia

A cura di Giuliano Coan

Esperto Previdenzialista



decreto legge n. 201 del 6/12/2011, pubblicato nella gazzetta
ufficiale n. 284 del 6/12/11, convertito in legge 22
dicembre 2011, n. 214 l'art. 24 riguarda le pensioni

Essenzialmente sono cinque i punti di intervento:

- 1 - Contributivo per tutti dal 1/1/2012
- 2 - Soppressione delle pensioni di anzianità con le quote
- 3 - Perequazione parziale delle pensioni per il 2012 e 2013
- 4 - Penalizzazioni e incentivi
- 5 - Soppressione delle finestre di attesa

IL DECRETO SALVA-ITALIA

6 dicembre 2011,n.201

DA GENNAIO 2012

DA SISTEMA RETRIBUTIVO

PRO RATA A SISTEMA CONTRIBUTIVO

SONO INTERESSATI I LAVORATORI CHE AL
31.12.2011 VANTANO UNA ANZIANITA'
CONTRIBUTIVA MINIMA

DI 34 ANNI

Clausola di salvaguardia

- Certezza del diritto per requisiti d'accesso per chi matura il diritto entro il 31.12.2011 secondo la vigente normativa può chiedere la certificazione di tale diritto all'ente di appartenenza (pensione e tempistica pagamento del tfs)

I REQUISITI PER IL DIRITTO AL PENSIONAMENTO BLINDATI AL 31.12.2011 PERSONALE SCUOLA

- QUOTA 96 (età 60 e 36 di contributi o 61 e 35)
anche con arrotondamento per arrivare ad anni 61 -
esempio 60 e 4 mesi e 35 e 8 mesi
- 40 ANNI di contributi (al 31.08.2011 minimo 16 gg 7
mm e 39 anni)
- 61 ANNI la donna con minimo 15 anni di contributi se
in servizio al 31.12.92 diversamente 20 anni
- 60 ANNI donne nel settore privato
- 65 ANNI l'uomo con l'anzianità di cui sopra

segue

IN SALVO CON I REQUISITI MATURATI A FINE
2011 -TUTTO RESTA IMMUTATO E SI VA IN
PENSIONE CON LE REGOLE PREESISTENTI

(FINESTRA MOBILE PER TUTTI I DIPENDENTI
ESCLUSO IL PERSONALE DELLA SCUOLA)



~~Pensione di anzianità~~

~~quote (età-contributi)~~

ABOLITA



~~Pensione di anzianità~~

~~40 anni di contributi indipendentemente dall'età~~

ABOLITA



Pensione di anzianità

donne fino al 2015 (57 anni di età e 35 contributi)

opzione sistema contributivo penalizzante del 35%

rispetto sistema retributivo

Pensione di anzianità

donne fino al 2015 (57 anni di età e 35 contributi)

opzione sistema contributivo penalizzante del 35%

rispetto sistema retributivo

comma 9 dell'art. 1 della legge 243/04.

si applica la normativa esistente prima dell'entrata in vigore della manovra Monti: 57 anni di età e 35 anni di anzianità e, decorrenza della pensione dal 1° settembre dell'anno successivo.(scuola)

il comma 21 che spostava la decorrenza al 1° settembre dell'anno successivo e stato abrogato (art. 24, comma 5 del decreto Monti), ma limitatamente alle pensioni poi elencate, non c'è alcun riferimento all'opzione contributiva.

Dal 2012

Pensione di vecchiaia ordinaria

66 anni uomini e donne nella p.a.

NEL 2021 PER TUTTI DA 66 A 67 ANNI

Le donne nel privato anni 60 dal 2012 anni 62 elevazione graduale
fino 2018 anni 66

Le donne nel pubblico anni 61 fino al 31.12.2011 dal 2012 anni 66

Dal 2012

Pensione di vecchiaia ordinaria

66 anni uomini e donne nella p.a.

NEL 2021 PER TUTTI DA 66 A 67 ANNI

Le donne nel privato anni 60 dal 2012 anni 62 elevazione graduale
fino 2018 anni 66

Le donne nel pubblico anni 61 fino al 31.12.2011 dal 2012 anni 66

ANNO	<u>PENSIONE DI VECCHIAIA xTUTTI</u>	<u>LE DONNE SETTORE PRIVATO</u>
2012	uomini 66	donne 62
2013	uomini 66 e 3 mesi	donne 62 e tre mesi
2014	uomini 66 e 3 mesi	donne 63 e nove mesi
2015	uomini 66 e 3 mesi	donne 63 e nove mesi
2016	uomini 66 e 7 mesi	donne 65 e sette mesi
2017	uomini 66 e 7 mesi	donne 65 e sette mesi
2018	uomini 66 e 7 mesi	donne 66 e sette mesi

ANNO	<u>PENSIONE DI VECCHIAIA x TUTTI</u>	<u>LE DONNE SETTORE PRIVATO</u>
2019	uomini 66 e 11 mesi	donne 66 e undici mesi
2020	uomini 66 e 11 mesi	donne 66 e undici mesi
2021	uomini 67 e 2 mesi	donne 67 e due mesi
2022	Uomini 67 e 2 mesi	donne 67 e due mesi

DAL 2012

PENSIONE ANTICIPATA

in anticipo rispetto all'età di vecchiaia solo se sarà stata
maturata un'anzianità contributiva

2012	di 42 anni e 1 mese	uomini
	di 41 anni e 1 mese	donna

2013	di 42 anni e 5 mesi	uomini
	di 41 anni e 5 mesi	donna

PENSIONE ANTICIPATA

2014/2015 di 42 anni e 6 mesi uomini
di 41 anni e 6 mesi donna

2016/2017/2018 di 42 anni e 10 mesi uomini
di 41 anni e 10 mesi donna

PENSIONE ANTICIPATA

2019/2020

di 43 anni e 2 mesi uomini

di 42 anni e 2 mesi donna

2021/2022

di 43 anni e 5 mesi uomini

di 42 anni e 5 mesi donna

PENSIONE ANTICIPATA CON IL METODO CONTRIBUTIVO

Lavoratori che hanno iniziato a lavorare dopo il 1 gennaio 1996 potranno andare in pensione a 63 anni con almeno 20 anni di contribuzione purchè l'assegno non sia inferiore a un importo soglia pari per il 2012 a 2,8 l'assegno sociale

PENALITA'

ETA' MINIMA DI PENSIONAMENTO

62 ANNI UOMINI E DONNE

PENSIONE ANTICIPATA

ACCOMPAGNATA DA UNA PENALIZZAZIONE PARI AL 2% PER OGNI ANNO DI ANTICIPO RISPETTO AI 62 ANNI. La penalizzazione passa da 2% a 1% se mancano due anni alla soglia dei 62 anni

SI APPLICA SULLA QUOTA RETRIBUTIVA

METODO FLESSIBILE

- DAI 62 ANNI AI 70 ANNI SI APPLICANO I RELATIVI COEFFICIENTI DI TRASFORMAZIONE CALCOLATI FINO A 70 ANNI (ORA FERMI A 65)
- LAVORATORI E LAVORATRICI DELLA P.A. LA FASCIA DI FLESSIBILITA' E' COMPRESA TRA I 66 E 70 ANNI

decreto legge n. 201 del 6/12/2011, pubblicato nella
gazzetta ufficiale n. 284 del 6/12/11, l'art. 24 riguarda le
pensioni

"eccezioni"

Solo per il settore privato

**Quota 96 entro il 31.12.2012 possono
conseguire la pensione anticipata all'età
non inferiore ai 64 anni**

(60 anni di età e 36 di contributi o 61 anni e 35 di contributi)

decreto legge n. 201 del 6/12/2011, pubblicato nella
gazzetta ufficiale n. 284 del 6/12/11, l'art. 24 riguarda le
pensioni

"eccezioni"

Donne nel privato 60 anni di età e 20
di contributi entro il 31.12.2012 potranno
raggiungere la pensione di vecchiaia
a 64 anni

decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, convertito nella legge

14 settembre 2011, n. 148, recante:

"Ulteriori misure urgenti per la stabilizzazione finanziaria e per lo sviluppo."

(Gazzetta Ufficiale del 16 settembre 2011 n.216)

SCUOLA FINESTRA FISSA UNICA

La pensione slitta di un anno (articolo 1, comma 21).

~~Con effetto dal 1° gennaio 2012 il personale della scuola andrà in pensione l'anno successivo a quello del conseguimento del diritto.~~ **Resta ferma l'applicazione della disciplina vigente prima dell'entrata in vigore del suddetto comma per i soggetti che maturano i requisiti per il pensionamento entro il 31 dicembre 2011.**

Le regole per il pensionamento in Europa

- **BELGIO** → 65 anni uomini e donne
- **DANIMARCA** → 65 anni uomini e donne, innalzamento a 67 tra il 2024 e il 2027.
- **FRANCIA** → 62 anni uomini e donne, aumento progressivo di 4 mesi l'anno dal 1 luglio 2011 (a regime nel 2018).
- **GERMANIA** → 65 uomini e donne per i nati ante 1947. 67 anni uomini e donne con aumento graduale dal 2012 al 2019 a partire dai nati nel 1947.
- **REGNO UNITO** → Uomini 65 anni: Donne, graduale aumento fino a 65 anni dal 2010 al 2020. E' previsto un aumento a 68 anni per tutti tra il 2024 e il 2046.
- **SPAGNA** → Uomini e donne a riposo a 65 anni. Aumento graduale fino a 67 anni dal 2018 al 2027.

PENSIONI D'ANZIANITÀ

Legge 247/2007

01.07.2009 al 31.12.2010 QUOTA 95 (59 e 36 o 60 e 35)

Scuola dal 01.01.2008 al 31.12.2009 anni 58 e 35

dal 2010 QUOTA 95 (59 e 36 o 60 e 35)

2011 60 + 36 o 61 + 35 (quota 96)

2012 60 + 36 o 61 + 35 (quota 96)

2013 61 + 36 o 62 + 35 (quota 97) soggetto a verifica

2014 61 + 36 o 62 + 35 (quota 97) soggetto a verifica

I requisiti devono essere pienamente raggiunti senza operare alcuna forma di arrotondamento mentre i 40 anni si possono raggiungere con 16 gg.11mm.39aa

CIRCOLARE INPDAP N. 7 DEL 13 MAGGIO 2008

Dal 1° gennaio 2015 si farà riferimento alla durata della vita media della vita, con un incremento massimo di tre mesi rispetto ai limiti attuali.

Manovra correttiva legge n. 122/2010

- Elevazione dell'età di pensionamento per vecchiaia a 65 anni per le donne del pubblico impiego:

➡ graduale elevazione dal 2010 fino al 2018: legge 3 agosto 2009, n. 102

➡ accelerazione dell'elevazione a decorrere dal 2012: art. 12, comma 12 sexies.

- Eliminazione del trasferimento gratuito dei contributi da INPDAP a INPS

> in caso di cessazione senza diritto a pensione (art. 12, ha abrogato legge n° 322/1958 onerosa la ricongiunzione ai sensi dell'art. 1 l. 29/79)

- Nuove modalità di calcolo del Trattamento di fine servizio secondo le regole previste per il Trattamento di fine rapporto (art. 12, comma 10)

- Dilazione delle liquidazioni dei pubblici dipendenti in 2 o tre tranches annuali per importi rispettivamente superiori ai 90.000 e inferiori a 150.000 ovvero

> 150.000 euro. (art. 12, comma 7)

- Introduzione della "finestra mobile" di 12 mesi per decorrenza della pensione di vecchiaia e anzianità per chi matura i requisiti dal 2011 (art. 2, c. 1 e 2) e spostamento a 18 mesi la decorrenza della pensione nella totalizzazione

La pensione di vecchiaia

- Si acquisisce in seguito alla cessazione dal servizio per raggiunti limiti di età **con almeno 15 anni di servizio** (14 anni 11 mesi 16gg.)
- Per coloro che sono privi di anzianità contributiva al **31.12.1992** sono richiesti **almeno 20 anni** (19 anni 11 mesi 16 gg)
- Le donne, ancorchè dimissionarie, conseguono il diritto con gli stessi requisiti dal compimento **dei 60 anni (entro il 31.12.2009)**

G.U. n. 164 del 16 luglio 2011 - **legge 15 luglio 2011, n. 111** che ha convertito il D.L. 6 luglio 2011, n. 98- in vigore dal 17 luglio 2011

ANNO PENSIONE DI VECCHIAIA

PENSIONE DI ANZIANITA'
(QUOTE)

2013 65 anni e 3 mesi

(decreto ISTAT ogni 3 anni)

61 anni e 3 mesi di età' + 36 anni ac.

62 anni e 3 mesi di età' + 35 anni ac

(quota 97 e 3)

Per tutti i dipendenti indistintamente

dal 1° gennaio 2015- anticipato al 1° gennaio 2013 ... si farà riferimento alla durata della vita media della vita, con un incremento massimo di tre mesi rispetto ai limiti attuali.

G.U. n. 164 del 16 luglio 2011 - **legge 15 luglio 2011, n. 111** che ha convertito il D.L. 6 luglio 2011, n. 98- in vigore dal 17 luglio 2011

PENSIONI DI REVERSIBILITA' DAL 2012

matrimonio contratto da meno di 10 anni (oltre i 70 anni - diff eta' di oltre 20)
riduzione del 10% per ogni anno mancante

40 ANNI DI CONTRIBUTI

Chi matura, **nel 2012**, il diritto a pensione, indipendentemente dall'età anagrafica - **40 anni di anzianità contributiva** - potrà accedere al pensionamento decorsi 13 mesi dal raggiungimento del predetto requisito - 12 mesi per la c.d. "finestra mobile", già prevista dalla legge n. 122/2010, più un mese di ulteriore posticipo.

Nel 2013-14 mesi, nel 2014 -15 mesi

Personale della scuola escluso

GESTIONE SEPARATA INPS

Totalizzabile non ricongiungibile

Sistema di calcolo contributivo

Diritto autonomo anni 65 + 5 anni di contribuzione

anni 60 le donne

oppure

Essere titolare di una pensione INPS/INPDAP anni 65 con
qualsiasi versamento

Legge 6 agosto 2008 n.133. Esonero dal servizio: riflessi contributivi, del trattamento di quiescenza e di previdenza.

Circolare INPDAP 5 del 04.03.2009

- **quinquennio precedente al 40° di contribuzione negli anni 2009-2010-2011**

- Personale delle Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Agenzie fiscali, la Presidenza del Consiglio dei Ministri, gli Enti pubblici non economici, le Università, le Istituzioni e gli Enti di ricerca nonché gli Enti di cui all'articolo 70, comma 4, del Decreto Legislativo 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni (Ente Autonomo Esposizione Universale di Roma, Enti autonomi lirici e Istituzioni concertistiche assimilate, Agenzia Spaziale Italiana, Istituto Poligrafico dello Stato, Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura, Azienda Autonoma Assistenza al volo, Registro Aeronautico Italiano, CONI, CNEL, ENAC e CNIPA).

non trova applicazione nei confronti del personale della scuola.

- retribuzione al 50% fino al 70% se presta attività di volontariato
- contribuzione ai fini pensionistici, del tfs sull'intera retribuzione
- **In data 26.02.2011 è stato pubblicato sul S.O. n.53 della G.U. n.47 il c.d. "decreto mille proroghe" che ha procrastinato sino al 2014 l'istituto dell'esonero.**

G.U. n. 164 del 16 luglio 2011 - **legge 15 luglio 2011, n. 111** che ha convertito il D.L. 6 luglio 2011, n. 98- in vigore dal 17 luglio 2011

PENSIONE DI VECCHIAIA DELLE DONNE DEL PRIVATO

dal 2020 1 mese il primo anno 2 mesi in più il secondo.....in un percorso di crescita di 12 anni a regime nel 2032

PENSIONI - LA PEREQUAZIONE AUTOMATICA

Per il biennio 2012/2013 le pensioni saranno rivalutate per intero nella fascia fino a 1.428 euro e al 70 per cento nella fascia fino a 2.380 euro, oltre quest'ultima soglia la rivalutazione sarà azzerata.

CONTRIBUTO DI PEREQUAZIONE

Dal 1° agosto 2011 e fino al 31 dicembre 2014, un contributo di perequazione da effettuarsi sui trattamenti pensionistici pari al 5% della parte eccedente i 90.000 euro lordi annui e fino a 150.000 euro e del 10% per la parte eccedente 150.000 euro.

decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, coordinato con la legge di conversione 14 settembre 2011, n. 148, recante:
"Ulteriori misure urgenti per la stabilizzazione finanziaria e per lo sviluppo."

(Gazzetta Ufficiale del 16 settembre 2011 n.216)

TFR/BUONUSCITA/IND.DI ANZIANITA/IPS

(articolo 1, commi 22 e 23 e comma 32).

**NUOVI TERMINI DI LIQUIDAZIONE SECONDO LA
CAUSA DI CESSAZIONE**

dal 13 agosto 2011 e (dal 01.01.2012 scuola)

non sono interessati i lavoratori che hanno
maturato i requisiti del pensionamento
prima di tali date

decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, coordinato con la legge di conversione 14 settembre 2011, n. 148, recante:
"Ulteriori misure urgenti per la stabilizzazione finanziaria e per lo sviluppo."

(Gazzetta Ufficiale del 16 settembre 2011 n.216)

TFR/BUONUSCITA/IND.DI ANZIANITA/IPS

(articolo 1, commi 22 e 23 e comma 32).

- > 105 gg. dalla data di cessazione
per inabilità/decesso
- 15 gg. per l'Amministrazione

decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, coordinato con la legge di conversione 14 settembre 2011, n. 148, recante:
"Ulteriori misure urgenti per la stabilizzazione finanziaria e per lo sviluppo."

(Gazzetta Ufficiale del 16 settembre 2011 n.216)

TFR/BUONUSCITA/IND.DI ANZIANITA/IPS

(articolo 1, commi 22 e 23 e comma 32).

- > 180 gg. dalla data di cessazione
per limiti di età - di servizio -
collocamento d'ufficio 40 anni
- > Inpdap ulteriori 90 gg

decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, coordinato con la legge di conversione 14 settembre 2011, n. 148, recante:
"Ulteriori misure urgenti per la stabilizzazione finanziaria e per lo sviluppo."

(Gazzetta Ufficiale del 16 settembre 2011 n.216)

TFR/BUONUSCITA/IND.DI ANZIANITA/IPS

(articolo 1, commi 22 e 23 e comma 32).

- > 180 gg. dalla data di cessazione
- per limiti di servizio la liquidazione del TFR
- > Inpdap ulteriori 90 gg

decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, coordinato con la legge di conversione 14 settembre 2011, n. 148, recante:
"Ulteriori misure urgenti per la stabilizzazione finanziaria e per lo sviluppo."

(Gazzetta Ufficiale del 16 settembre 2011 n.216)

TFR/BUONUSCITA/IND.DI ANZIANITA/IPS

(articolo 1, commi 22 e 23 e comma 32).

➤ 24 mm

per dimissioni volontarie - destituzione
altre cause

> Inpdap ulteriori 90 gg